

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

DEPARTAMENT PRAWNY

Dobrosław Dowitz-Urbański
ZASTĘPCA DYREKTORA

DP. 171- 60(2)/2014/JK

Warszawa, 30 kwietnia 2014 r.

Pani

Agnieszka Kaniecka

**Niezależny Portal Członków Korpusu Służby
Cywilnej**

aga764@wp.pl

Szanowna Pani!

Odpowiadając na Pani pytanie dotyczące dnia wolnego za 3 maja br. Departament Prawny Kancelarii Prezesa Rady Ministrów przedstawia następującą opinię.

Zgodnie z przepisem art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 227, poz. 1505 ze zm.) w sprawach dotyczących stosunku pracy w służbie cywilnej, nieuregulowanych w ustawie, stosuje się przepisy Kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy. Problematyka czasu pracy członków korpusu służby cywilnej została uregulowana przepisami art. 97 ustawy o służbie cywilnej. Przepisy te regulują następującą materię:

- 1) dopuszczalne systemy czasu pracy wraz z dobową i tygodniową normą czasu pracy oraz maksymalnym okresem rozliczeniowym – przepisy ust. 1 i 2,
- 2) zasady ustalania rozkładu czasu pracy oraz wymiaru czasu pracy w poszczególnych dniach tygodnia – przepisy ust. 3 i 4,
- 3) praca w godzinach nadliczbowych, w tym przesłanki dopuszczalności takiej pracy oraz zasady rekompensowania pracy nadliczbowej,
- 4) szczególna ochrona w sprawach czasu pracy przysługująca kobietom w ciąży oraz osobom sprawującym pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekującym się dziećmi w wieku do lat ośmiu – ust. 10.

Prawdopodobnym przedmiotem sporu prawnego przedstawionego przez Czytelniczkę Portalu jest kwestia stosowania lub niestosowania przepisu art. 130 § 2 Kodeksu pracy, zgodnie z którym każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. W przypadku pracowników

zatrudnionych na tzw. cały etat w podstawowym systemie czasu pracy, których sytuacja prawna w zakresie czasu pracy wynika wyłącznie z przepisów Kodeksu pracy, ten właśnie przepis jest podstawą obniżenia wymiaru czasu pracy o jeden dzień w porównaniu z normą wynikającą z przepisu art. 130 § 1 Kodeksu w okresie rozliczeniowym obejmującym 3 maja br. Przepisy art. 130 Kodeksu regulują problematykę ustalania normy czasu pracy w całym okresie rozliczeniowym.

Problematyka ta, jak wynika z zamieszczonego wyżej zestawienia kwestii dotyczących czasu pracy członków korpusu służby cywilnej uregulowanych przepisami art. 97 ustawy o służbie cywilnej, nie została uregulowana przepisami tej ustawy. Oznacza to, że w sprawach ustalania normy czasu pracy w okresie rozliczeniowym (czyli w praktyce, w pewnym uproszczeniu, liczby dni przypadających do przepracowania w okresie rozliczeniowym) znajdują zastosowanie w całości przepisy art. 130 Kodeksu pracy, a w szczególności zastosowanie znajduje cytowany wyżej przepis art. 130 § 2 Kodeksu.

W przypadku członka korpusu służby cywilnej, który jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy (tzw. pełny etat) w podstawowym systemie czasu pracy oznacza to konieczność obniżenia o jeden dzień jego wymiaru czasu pracy w okresie rozliczeniowym obejmującym 3 maja br.



*Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Departament Prawny
Zastępca Dyrektora*

Dobrosław Dobrosław Urbański