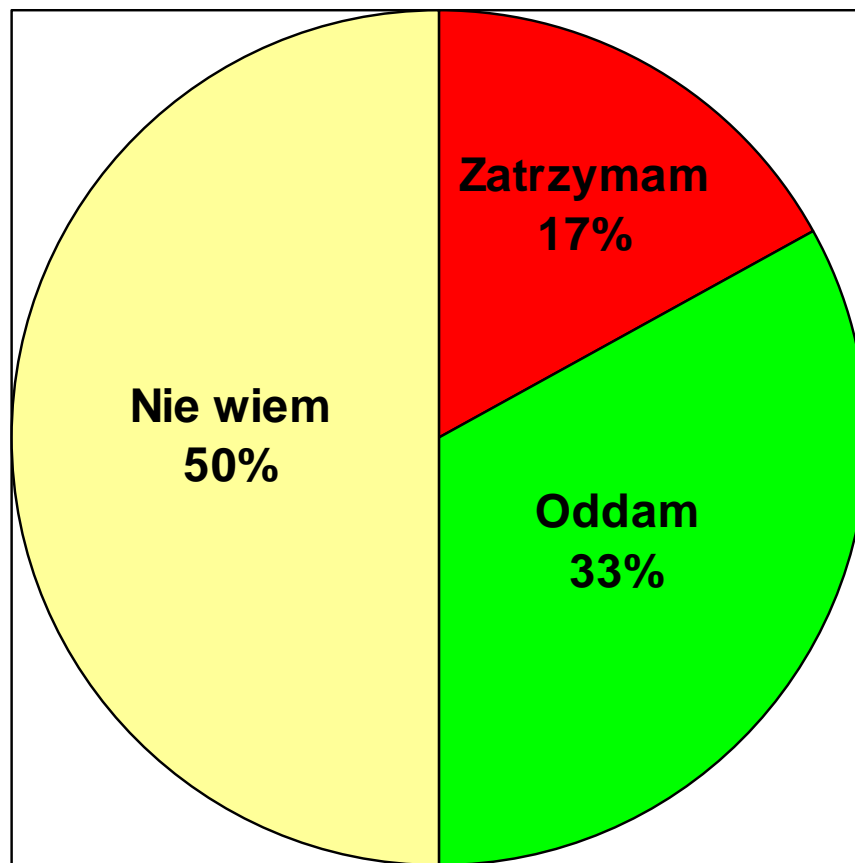




Filozofia podejścia

Co zrobisz ze znalezionym na parkingu portfelem,
jeżeli masz gwarancję, że nikt Cię nie widzi?

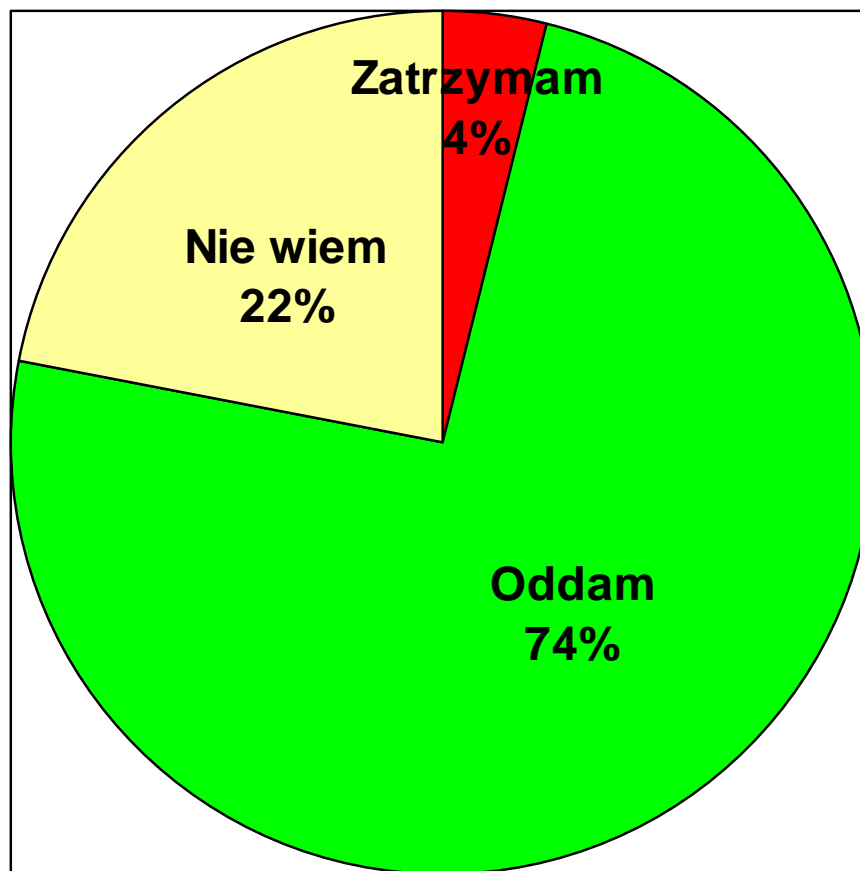


Źródło:
Daniel Kaufmann,
World Bank
Institute,
luty 2006.



Filozofia podejścia

Co zrobisz ze znalezionym na parkingu portfelem, jeżeli istnieje 30% prawdopodobieństwo, że sfilmuje cię kamera?



Źródło:
Daniel Kaufmann,
World Bank
Institute,
luty 2006.

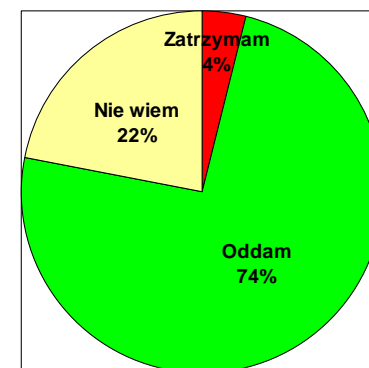
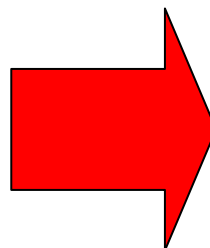
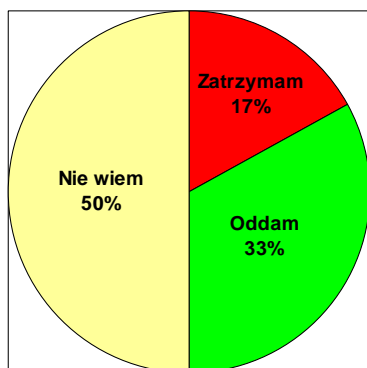


Filozofia podejścia

Dwie wiadomości: zła i dobra.

Zła: korupcji nie da się zlikwidować całkowicie...

Dobra: zjawiska korupcyjne można zmarginalizować.



Polityka antykorupcyjna polega na zarządzaniu ryzykiem korupcyjnym



SPZK

I etap

2011 r. – 2012 r.

27 procesów funkcjonowania MSZ,
95 czynników ryzyka korupcyjnego,
dla **55** czynników – działania minimalizujące,

grudzień 2012 r. - certyfikacja

II etap

2013 r.

19 procesów funkcjonowania MSZ



Procedura reakcji na zdarzenie korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń - SPZK

1. Sposób reakcji na propozycje lub naciski korupcyjne

2. Zgłoszenie

kontrola

audyt

inspekcja

nadzór

pracownik centrali

pracownik
placówki

zgłoszenie zewnętrzne

antykorrupcja@msz.gov.pl

3. Postępowanie wyjaśniające

Pełnomocnik ds. antykorrupcji, dyrektorzy BKA i ISZ

4. Ocena wyników, ew. zgłoszenia i wnioski

5. Reakcja na zagrożenie

zabezpieczenie dowodów

ponowne
wszczęcie
sprawy

przesunięcia kadrowe

dotatkowy nadzór



Osoby zaangażowane

Przedstawiciel
Kierownictwa ds.
SPZK
(wiceminister)



Pełnomocnik Ministra
ds. Kontroli Zarządczej
i Procedur Antykorupcyjnych



Specjalista ds. antykorupcji - Sekretariat Ministra



Dwa stanowiska w Inspektoracie Służby Zagranicznej
(oświadczenia majątkowe, monitoring zamówień i inwestycji)



Zadania wrażliwe



2009 r.

Identyfikacja stanowisk i zadań wrażliwych

(ustawa o finansach publicznych, standardy kontroli finansowej)

2009 r. – 2011 r.

Wdrażanie środków zaradczych ograniczających ryzyka

Podstawowe obszary:

- zamówienia publiczne,
- gospodarowanie nieruchomościami,
- przyznawanie dotacji,
- procesy kadrowe.



Zapobieganie konfliktowi interesów



Zasady uzyskiwania zgody na dodatkowe zatrudnienie lub dodatkowe czynności zarobkowe –
ocena ryzyka konfliktu interesów ze względu na dodatkowego pracodawcę

Deklaracje potencjalnego konfliktu interesów, na podstawie regulacji wewnętrznych, wymagane w procesach wrażliwych

Szkolenia, w tym w zakresie (nie-)dopuszczalności przyjmowania upominków i innych świadczeń.



Szkolenia, legislacja, informacja



Program szkoleniowy

- kadra kierownicza,
- wyjeżdżający na placówki,
- powracający z placówek,
- aplikacja dyplomatyczno-konsularna,
- (pozostali pracownicy – w przygotowaniu).

Monitoring wewnętrznej legislacji

Zakładki w intranecie

Monitoring systematyczny i ad-hoc



Analiza oświadczeń majątkowych



Prowadzi: Inspektorat Służby Zagranicznej

1. Kontrola terminowości i kompletności.

2. Sprawdzenie w publicznych rejestrach (KRS, CEIDG).

3. Analiza porównawcza.

Obecny wzór oświadczenia majątkowego:

- osobom uczciwym – utrudnia rzetelne wypełnienie,
- osobom nieuczciwym – ułatwia uniknięcie odpowiedzialności.

Konieczna nowelizacja