

Michał Graczyk
ZASTĘPCA DYREKTORA

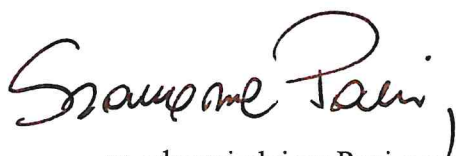
Warszawa, 5 kwietnia 2018 r.

DSC.WAP.17.32.2018.MT

Pani

Agnieszka Kaniecka

aga764@wp.pl



w odpowiedzi na Pani e-mail¹ przedstawiam opinie na temat:

1) możliwości pełnienia przez urzędnika służby cywilnej służby w Wojskach Obrony Terytorialnej (WOT);

Aby ocenić, czy urzędnik służby cywilnej może podjąć służbę w Wojskach Obrony Terytorialnej, należy uwzględnić treść art. 80 ust. 1 i 2 *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej*² (zwanej dalej *ustawą*). Wiąże się to z uprawnieniami, które wynikają z przepisów regulujących uprawnienia żołnierza obrony terytorialnej. Uposażenie takiego żołnierza określają przepisy *ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o uposażeniu żołnierzy niezawodowych*³ oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy. Zgodnie z art. 119b ust. 1 *ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej*⁴ żołnierzom obrony terytorialnej, którzy pełnili terytorialną służbę wojskową rotacyjnie⁵, przysługuje świadczenie pieniężne, które rekompensuje utratę:

- wynagrodzenia ze stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- dochodu z prowadzonej działalności gospodarczej lub rolniczej.

Służbę w Wojskach Obrony Terytorialnej można też pełnić w inny sposób niż rotacyjnie, na przykład pozostając do dyspozycji. W takim przypadku osoba pełniąca służbę

¹ Z 14 marca 2018 r.

² Dz. U. z 2017 r. poz. 1889, z późn. zm.

³ Dz. U. z 2016 r. poz. 616, z późn. zm.

⁴ Dz. U. z 2017 r. poz. 1430, z późn. zm.

⁵ Z wyjątkiem służby pełnionej jednorazowo w czasie lub dniu wolnym od pracy.

w WOT nie ma prawa do świadczenia pieniężnego. Sposób odbywania terytorialnej służby wojskowej może jednak się zmienić. Zależy to od woli przełożonych (wojskowych) – pracodawca nie może wpływać na taką zmianę. W opinii Departamentu Służby Cywilnej KPRM **urzędnik służby cywilnej może wstąpić do Wojsk Obrony Terytorialnej pod warunkiem, że uzyska zgodę dyrektora generalnego na podjęcie dodatkowego zajęcia zarobkowego.**

Nie istnieją inne przesłanki, które nie pozwalałyby urzędnikowi służby cywilnej pełnić służby w WOT.

2) obowiązku uzyskania zgody na wykonywanie dodatkowych zajęć zarobkowych (dot. pełnienia funkcji urzędnika wyborczego);

Jak wynika z opublikowanych na stronie Państwowej Komisji Wyborczej „Wyjaśnień dotyczących powołania przez Szefa Krajowego Biura Wyborczego urzędników wyborczych”⁶ – pełnienie funkcji urzędnika wyborczego nie wiąże się z nawiązaniem stosunku pracy ani zawarciem umowy cywilnoprawnej (pkt 17 *Wyjaśnień*).

Zgodnie z art. 191e § 3 Kodeksu wyborczego⁷ urzędnikowi wyborczemu za realizację ustawowych zadań przysługuje wynagrodzenie, które w świetle art. 80 ustawy należy traktować jako wynagrodzenie za wykonane zajęcia zarobkowe. Oznacza to, że **aby móc zostać powołanym do pełnienia funkcji urzędnika wyborczego, urzędnik służby cywilnej powinien uzyskać zgodę dyrektora generalnego.**⁸



**Zastępca Dyrektora
Departamentu Służby Cywilnej**
Michał Graczyk

⁶ Wersja uaktualniona, stan na 13 marca 2018 r.,

http://pkw.gov.pl/pliki_mce/useruploads0/files/5_wyjasnienia_20180313_aktualizacja.pdf.

⁷ Dz. U. z 2017 r. poz. 15, z późn. zm.

⁸ Pisemnej zgody na podjęcie przez dyrektora generalnego urzędu dodatkowego zajęcia zarobkowego udziela Szef Służby Cywilnej.